Утверждено
Советом директоров акционерного общества
«Московская областная энергосетевая компания»
(протокол от 01.10.2015 № 11/2015)

Антикоррупционная политика акционерного общества «Московская областная энергосетевая компания»

г. Видное Московская область
2015 год

Оглавление:

1. Общие положения..... 3
2. Термины и определения 4
3. Область применения..... 7
4. Основные принципы и цели антикоррупционной политики 8
5. Коррупционные правонарушения и применимое антикоррупционное законодательство..... 9
6. Структура управления антикоррупционной деятельности..... 9
7. Противодействие коррупции..... 11
8. Направления антикоррупционной политики..... 11
9. Взаимодействие с контрагентами 15
10. Отказ от ответных мер и санкций..... 16
11. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) положений антикоррупционной политики..... 16

1. Общие положения

1.1. Настоящая антикоррупционная политика (далее – Антикоррупционная политика, Политика) разработана в целях формирования антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников Общества, работников его дочерних хозяйственных обществ, контрагентов, членов органов управления Общества к коррупционным проявлениям, предупреждения и противодействия вовлечению акционерного общества «Московская областная энергосетевая компания» (далее – АО «Мособлэнерго», Общество), его органов управления, контроля и работников в коррупционную деятельность , а также пресечению (устранению) причин и условий, порождающих коррупцию.

1.2. Антикоррупционная политика является локальным нормативным актом Общества, определяющим задачи, пути их решения и основополагающие принципы противодействия вовлечению Общества в коррупционную деятельность, а также способы минимизации риска вовлечения в коррупционную деятельность.

1.3. При составлении настоящей Политики использованы принципы и нормы, содержащиеся в следующих нормативных документах:

- Конституция Российской Федерации;
- Уголовный кодекс Российской Федерации;
- Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях;
- Федеральный закон от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закон о противодействии коррупции);
- Закон Московской области от 10.04.2009 N 31/2009-ОЗ «О мерах по противодействию коррупции в Московской области».

1.4. Настоящая Антикоррупционная политика отражает приверженность Общества высоким этическим стандартам в системе корпоративного управления и поддержания деловой репутации Общества.

1.5. Настоящая Политика предназначена для использования и применения всеми структурными подразделениями Общества, его представительствами, филиалами и дочерними хозяйственными обществами.

1.6. Основным кругом лиц, подпадающим под действие антикоррупционной политики, являются члены органов управления и контроля Общества, работники Общества, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, контрагенты Общества и иные лица в силу взаимных обязательств между ними и Обществом.

1.7. Ответственность за поддержание требований настоящей Политики в актуальном состоянии возлагается на Службу безопасности Общества.

1.8. Если в результате изменения нормативных правовых актов Российской Федерации отдельные пункты Политики вступают с ними в противоречие, эти пункты применяются работниками Общества в

соответствии с положениями нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.9. При выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики Общества или связанных с ней антикоррупционных процедур Общества либо при изменении требований применимого антикоррупционного законодательства Общество организует внесение изменений в Антикоррупционную политику и (или) соответствующие антикоррупционные процедуры. Указанные обязанности возлагаются на Службу безопасности Общества.

2. Термины и определения

Работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Обществом.

Органы управления - Общее собрание акционеров, Совет директоров, Генеральный директор и Правление.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения с установлением различного объема прав и обязанностей (за исключением трудовых отношений).

Партнер - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Представители Общества - лица, действующие от имени или в интересах Общества.

Коррупция (в коммерческих организациях) - дача взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работниками своего положения вопреки законным интересам Общества в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Коррупционное правонарушение - противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законом установлена уголовная, гражданско-правовая или административная ответственность.

Антикоррупционная оговорка - раздел договоров, соглашений, контрактов Общества, декларирующий проведение Обществом Антикоррупционной политики и не допускающий совершения коррупционных и иных правонарушений.

Антикоррупционные обязательства - согласие участника закупочных процедур Общества на соблюдение и исполнение принципов,

требований Антикоррупционной политики, в том числе обязанность не совершать коррупционные и иные правонарушения, представить полную и достоверную информацию о цепочке собственников, включая бенефициаров, в том числе конечных, а также о составе исполнительных органов с приложением подтверждающих документов.

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением. Незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий (бездействия) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Дача взятки - дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника.

Получение взятки - получение работником, членом органа управления Общества лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию).

Посредничество во взяточничестве - непосредственная передача взятки по поручению взяткодателя или взяткополучателя либо иное способствование взяткодателю и (или) взяткополучателю в достижении либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки.

Личная выгода - заинтересованность работника, члена органа управления Общества, его близких родственников, супруга, супруги, усыновителя, усыновленных в получении нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ. Не являются личной выгодой повышение по службе и объявление благодарности.

Материальная выгода - экономическая выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации.

Подарок - любая ценность в материальной или нематериальной форме, за которую отсутствует обязанность оплаты, то есть переданная безвозмездно, в том числе предметы, вещи, подарочные сертификаты на любые виды товаров и услуг, приглашение на мероприятия (концертные, экскурсионные, спортивные и пр.), денежные средства, ценные бумаги и иное имущество, выгоды и услуги имущественного характера, в том числе

работы, услуги, оплата развлечений, транспортных расходов, ссуды, скидки, предоставление в пользование имущества, в том числе жилья, и т.д.

Незаконное вознаграждение от имени юридического лица - незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах Общества должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействия), связанного с занимаемым ими служебным положением.

Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего - привлечение Обществом к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Законом о противодействии коррупции.

Злоупотребление полномочиями – использование работником, членом органа управления Общества, своих полномочий вопреки законным интересам Общества и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства.

Предконфликтная ситуация - ситуация, при которой у работников, членов органов управления Общества, а также Заказчика/Организатора закупок или его представителей, при осуществлении ими своей служебной или профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов.

Противодействие коррупции - деятельность Общества в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Профилактика коррупции - деятельность Общества по выявлению и последующему устранению причин коррупции.

Управленческие решения - указания и требования органов власти и высших должностных лиц государства, регулирующие деятельность по предупреждению коррупции (поручения, разъяснения, протоколы совещаний и другие).

Участник закупки - любое юридическое лицо или несколько юридических лиц, выступающих на стороне одного участника закупки, независимо от организационно-правовой формы, формы собственности, либо любое физическое лицо или несколько физических лиц, выступающих на стороне одного участника закупки, в том числе индивидуальный предприниматель или несколько индивидуальных предпринимателей, выступающих на стороне одного участника закупки, которые соответствуют требованиям, установленным заказчиком в соответствии с положением о закупке.

Коррупционные проявления - действия (бездействия) членов органов управления и (или) контроля, работников Общества, содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению.

Антикоррупционный мониторинг - мониторинг реализуемых в Обществе мер в области предупреждения и противодействия коррупции, осуществляемый с целью обеспечения оценки эффективности указанных мер, оценки и прогноза коррупционных факторов и сигналов; анализа и оценки данных, полученных в результате наблюдения; разработки прогнозов будущего состояния и тенденций развития соответствующих мер.

Предупреждение коррупции - деятельность, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям в Обществе.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) членов органов управления и (или) контроля, работника Общества влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих трудовых (должностных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между их личной заинтересованностью и правами и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда интересам Общества.

3. Область применения

3.1. Работники, члены органов управления и контроля Общества при осуществлении своих должностных обязанностей должны руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

3.2. Принципы и требования, установленные настоящей Политикой, учитываются при установлении Обществом договорных и иных деловых отношений с физическими и юридическими лицами.

4. Основные принципы и цели антикоррупционной политики

4.1. Общество придерживается следующих основных принципов противодействия вовлечению в коррупционную деятельность:

4.1.1. Неприятие коррупции в любых формах и проявлениях.

Принцип неприятия коррупции означает строгий запрет для работников, членов органов управления, контроля Общества и иных лиц, действующих от имени Общества и (или) в его интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество участвовать в коррупционных действиях.

4.1.2. Неотвратимость наказания.

Общество заявляет о непримиримом отношении к любым формам и проявлениям коррупционных действий на всех уровнях деятельности Общества и его работников, расследует все разумно обоснованные сообщения о нарушениях надлежащих процедур по противодействию вовлечению в коррупционную деятельность и привлекает к ответственности виновных без учета их должности, срока работы, статуса в Обществе и иных взаимоотношений с ним в установленном законодательством и локальными нормативными документами Общества порядке.

4.1.3. Законность.

Общество строго соблюдает законодательство Российской Федерации в области противодействия вовлечению в коррупционную деятельность.

4.1.4. Принцип должной осмотрительности.

Общество осуществляет проверку контрагентов и соискателей на вакантные должности перед принятием решения о начале или продолжении деловых отношений на предмет их благонадежности, неприятия коррупции и отсутствия конфликта интересов.

4.1.5. Вовлеченность работников в формирование и реализацию антикоррупционных стандартов.

Формирование культуры нетерпимости к коррупции и создание внутриорганизационной системы предупреждения (профилактики) и противодействия коррупции осуществляется на личном примере руководства и работников Общества.

4.1.6. Мониторинг и контроль.

Общество осуществляет мониторинг внедренных контрольных процедур по противодействию и предотвращению вовлечению в коррупционную деятельность и контролирует их соблюдение.

4.2. Цели, преследуемые Обществом при осуществлении антикоррупционной политики:

- реализация требований Закона о противодействии коррупции, Закона Московской области «О мерах по противодействию коррупции в Московской области»;

- формирование антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников Общества и работников его дочерних хозяйственных обществ, контрагентов, членов органов управления Общества к коррупционным проявлениям;

- минимизации рисков вовлечения работников Общества, членов органов управления и контроля в коррупционную деятельность;

- предупреждение и противодействие вовлечению Общества, его органов управления и работников в коррупционную деятельность а также пресечению (устранению) причин и условий, порождающих коррупцию путем создания эффективных правовых и практических механизмов по профилактике и противодействию коррупции;

- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения.

5. Коррупционные правонарушения и применимое антикоррупционное законодательство

5.1. В соответствии с антикоррупционным законодательством к коррупционным правонарушениям относятся:

5.1.1. Дача взятки.

5.1.2. Получение взятки.

5.1.3. Посредничество во взяточничестве.

5.1.4. Коммерческий подкуп.

5.1.5. Иное действие (бездействие), отнесенное законодательством Российской Федерации к коррупционным правонарушениям.

5.2. Коррупционные правонарушения, указанные в пункте 5.1, не допускаются:

в любой форме, в том числе в форме получения или предоставления денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды;

в отношении Общества либо от имени и в интересах Общества, в отношении третьих лиц, в том числе в отношении государственных и регулирующих органов и их служащих, иных юридических лиц и их работников, органов управления и представителей указанных юридических лиц;

лично или через посредничество третьих лиц, независимо от цели, включая упрощение административных и иных процедур и обеспечение конкурентных или иных преимуществ.

5.3. Членам органов управления и работникам Общества строго запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц совершать коррупционные правонарушения, в том числе для упрощения административных и прочих формальностей.

6. Структура управления антикоррупционной деятельностью

6.1. Соблюдение основополагающих принципов и требований настоящей Политики возлагается на Совет директоров, Генерального директора и Службу безопасности.

6.2. Совет директоров:

- определяет ключевые стратегические направления антикоррупционной политики;

- утверждает Антикоррупционную политику Общества;

- контролирует общие результаты внедрения и применения антикоррупционной политики.

6.3. Генеральный директор:

- отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований антикоррупционной политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль;

- обеспечивает вынесение отчета о соблюдении антикоррупционной политики на рассмотрение Совета директоров;

- утверждает внутренние документы Общества, связанные с реализацией Антикоррупционной политики.

6.4. Служба безопасности:

- осуществляет разработку документов в сфере противодействия и профилактики коррупции и инициирует актуализацию документов в связи с изменением антикоррупционного законодательства Российской Федерации, Московской области

- проводит мероприятия, направленные на реализацию целей, обеспечение принципов и требований антикоррупционной политики;

- организовывает мероприятия по профилактике и противодействию коррупции;

- проводит контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений;

- организовывает проведение оценки коррупционных рисков во всех сферах деятельности Общества;

- рассматривает сообщения о случаях склонения работников Общества, членов органов управления Общества к совершению коррупционных и иных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о возможных фактах совершения коррупционных и иных правонарушений работниками Общества, контрагентами;

- осуществляет индивидуальное консультирование работников Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества;

- оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- проводит оценку эффективности антикоррупционных мероприятий;

- осуществляет взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления, научными и образовательными организациями и учреждениями в сфере противодействия и профилактики коррупции;

- проводит плановые и внеплановые проверки соблюдения принципов настоящей Антикоррупционной политики, составляет отчеты по результатам проведенных проверок;

- обеспечивает проведение работы по внедрению антикоррупционной политики в дочерних хозяйственных обществах.

6.5. Служба безопасности ответственна за профилактику коррупционных правонарушений и противодействие коррупции и наделяется полномочиями достаточными для проведения антикоррупционных мероприятий, в том числе, в отношении лиц, занимающих руководящие должности в Обществе.

7. Противодействие коррупции

7.1. Общество требует от своих работников, членов органов управления неукоснительного соблюдения принципов и требований Антикоррупционной политики.

7.2. Меры, осуществляемые Обществом по предупреждению и противодействию коррупции:

- определение структурного подразделения, ответственного за профилактику коррупционных правонарушений;
- сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции;
- разработка и внедрение в практику антикоррупционных стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов;
- обеспечение через работников Общества, являющихся членами органов управления дочерних хозяйственных обществ, разработки и утверждения нормативных документов, декларирующих присоединение к антикоррупционной политике Общества и обеспечивающих реализацию антикоррупционной политики Общества;
- обеспечение антикоррупционного контроля за закупочной деятельностью Общества.

8. Направления антикоррупционной политики

8.1. Оценка коррупционных рисков.

8.1.1. Проводится с целью определения конкретных бизнес процессов и деловых операций в деятельности Общества, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками, членами органов управления коррупционных правонарушений, как в целях личной выгоды, так и в целях получения выгоды Общества.

8.1.2. Оценка коррупционных рисков осуществляется на регулярной основе.

8.2. Закупочная деятельность.

8.2.1. Общество декларирует открытую и конкурентную систему проведения закупочных процедур и при этом устанавливает:

- тщательное планирование потребности в товарах (работах, услугах);
- анализ рынка;
- информационную открытость закупки;

- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;

- честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества товаров (работ, услуг));

- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров (работ, услуг) и реализации мер, направленных на сокращение издержек Общества;

- предотвращение коррупционных проявлений в процессе осуществления закупочных процедур, конфликта интересов и иных злоупотреблений;

- соблюдение антикоррупционных стандартов закупочной деятельности.

8.2.2. В целях реализации Антикоррупционной политики Общества к участникам закупки устанавливаются следующие требования:

- подписание Антикоррупционных обязательств - согласие участника закупочных процедур Общества на соблюдение и исполнение принципов, требований Антикоррупционной политики, в том числе обязанность не совершать коррупционные и иные правонарушения, представить полную и достоверную информацию о цепочке собственников, включая бенефициаров, в том числе конечных, а также о составе исполнительных органов с приложением подтверждающих документов;

- предоставление справки о наличии конфликта интересов и (или) связей, носящих характер аффилированности с работниками Общества, членами органов управления Общества;

- предоставление согласия на обработку персональных данных;

- подписание Антикоррупционной оговорки к договору, декларирующей проведение Обществом Антикоррупционной политики и не допускающей совершения коррупционных и иных правонарушений.

8.2.3. В целях развития добросовестной конкуренции, обеспечения прозрачности закупки, предотвращения коррупции и других злоупотреблений, решение об утверждении плана закупки товаров, работ, услуг для нужд Общества принимается на заседании Правления Общества.

8.2.4. Руководители структурных подразделений Общества, ответственные за проведение закупочных процедур и профилактику коррупционных правонарушений и противодействия коррупции, определенные локальными нормативными актами Общества, несут персональную ответственность за несоблюдение положений настоящей Антикоррупционной политики при осуществлении закупочных процедур.

8.3. Антикоррупционный мониторинг.

8.3.1. Общество осуществляет мониторинг антикоррупционных мер и мероприятий, проводимых в рамках настоящей Политики, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

8.3.2. Основные направления антикоррупционного мониторинга:

- реализации положений Антикоррупционной политики;

- анализ жалоб и обращений физических и юридических лиц о коррупционных проявлениях в Обществе;

- контроль за эффективностью принимаемых антикоррупционных мероприятий;

- обобщение результатов деятельности в области профилактики коррупционных правонарушений и противодействия коррупции.

8.4. Выявление и урегулирование конфликта интересов.

8.4.1. С целью ограничения влияния частных интересов, личной заинтересованности работников, членов органов управления и контроля Общества на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые, управленческие решения, Общество осуществляет меры по выявлению, предотвращению и урегулированию предконфликтной ситуации и конфликта интересов.

8.4.2. Принципы управления конфликтом интересов:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

- защита работника, члена органа управления и контроля Общества от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов;

- соблюдение баланса интересов Общества, членов органов управления и контроля Общества, работников при урегулировании конфликта интересов.

8.4.3. Обязанности для работников, членов органов управления и контроля Общества:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Общества;

- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- раскрывать возникший или потенциальный конфликт интересов, в том числе, сообщать о возникновении конфликта интересов;

- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

8.5. Благотворительная помощь.

8.5.1. Общество не оказывает благотворительную помощь с прямой или косвенной целью оказать воздействие на принятие представителями государства, общественных объединений или иными лицами решений, влияющих на сохранение или расширение деятельности Общества или если подобная помощь может быть объективно воспринята как попытка оказать такое воздействие.

8.5.2. Информация об оказании благотворительной помощи является открытой.

8.5.3. Благотворительная помощь оказывается Обществом в соответствии с нормативными локальными актами.

8.6. Участие в политической деятельности.

8.6.1. Общество не участвует в политической деятельности и не финансирует политические партии, общественные объединения и движения в целях получения или сохранения преимущества в деятельности Общества.

8.6.2. Любой работник, член органа управления Общества в праве лично участвовать в политической жизни в свободной от его деятельности в Обществе время.

Личное участие работников в политической жизни, их соответствующие финансовые и временные затраты полностью добровольны и к деятельности Общества отношения не имеют.

8.7. Взаимодействие с государственными служащими.

8.7.1. Общество воздерживается от оплаты любых расходов представителей государств или общественных объединений, равно как и их близких лиц и родственников или в их интересах, включая получение ими за счет Общества материальной или иной выгоды, с прямой или косвенной целью получения каких-либо конкурентных преимуществ.

8.8. Подарки и представительские расходы.

8.8.1. Общество признает обмен деловыми подарками и осуществление представительских расходов, в том числе на деловое гостеприимство, необходимой частью деятельности Общества и общепринятой деловой практикой.

8.8.2. Подарки, которые работники, члены органов управления Общества от имени Общества могут вручать другим лицам и организациям либо получать в связи с их работой в Обществе от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе расходы на деловое гостеприимство, которые работники Общества от имени Общества могут нести, должны соответствовать следующим критериям:

- полностью соответствовать нормам законодательства и локальных нормативных актов Общества;
- не иметь прямой или косвенной цели оказать воздействие на принятие представителями государства, общественных формирований, политическими деятелями или иными лицами решений, влияющих на сохранение или расширение деятельности Общества;
- не подразумевать возникновения каких-либо обязательств перед дарителем или организатором мероприятий по деловому гостеприимству;
- не создавать репутационного или иного риска для Общества, членов органов управления и контроля, работников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не являться наличными или безналичными денежными средствами, ценными бумагами, драгоценными металлами и не представлять собой предметы роскоши.

8.8.3. Расходы на деловые подарки и деловое гостеприимство должны быть одобрены Генеральным директором Общества.

8.8.4. При возникновении сомнений в соответствии делового подарка или мероприятия требованиям настоящей Политики, работнику, члену органа управления Общества следует проконсультироваться по данному вопросу со Службой безопасности.

8.9. Ведение бухгалтерского учета.

8.9.1. Обществом строго соблюдаются требования применимого законодательства и правила ведения отчетной документации.

8.9.2. Осуществление хозяйственных операций без отражения их в бухгалтерском учете, искажение или фальсификация данных бухгалтерского, управленческого и иных видов учета или подтверждающих документов не допускается.

8.10. Контроль и аудит.

8.10.1. С целью обеспечения надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности, обеспечения соответствия требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов, профилактики и выявления коррупционных правонарушений, Общество осуществляет контроль хозяйственных операций, финансовый контроль, в том числе, в части недопущения:

создания неофициальной (двойной) отчетности;

отсутствия первичных учетных документов;

проведения неучтенных или неправильно учтенных операций;

ведения учета несуществующих расходов;

отражения обязательств, объект которых неправильно идентифицирован;

использования поддельных документов;

намеренного уничтожения документов и отчетности ранее сроков, предусмотренных действующим законодательством.

8.10.2. Общество привлекает независимых внешних аудиторов к проверке достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности.

9. Взаимодействие с контрагентами

9.1. Общество ориентировано на установление и сохранение деловых отношений с контрагентами, которые:

- придерживаются принципов антикоррупционной политики;
- демонстрируют поддержку высоких этических стандартов;
- реализуют собственные меры по противодействию вовлечения в коррупционную деятельность.

9.2. Обществом внедряется практика по подписанию антикоррупционной оговорки с контрагентами при заключении договоров.

9.3. Общество проводит разъяснительную работу с контрагентами по вопросу необходимости подписания антикоррупционных оговорок.

9.4. Структурные подразделения Общества, ответственные за внедрение и реализацию Антикоррупционной политики Общества, осуществляют мероприятия по сбору, проверке, консолидации информации в отношении всей цепочки собственников участников (потенциальных участников) закупок, включая бенефициаров (в том числе конечных), а также сведений о составе исполнительных органов участников (потенциальных участников) закупок, в том числе зарегистрированных в офшорных зонах.

10. Отказ от ответных мер и санкций

10.1. Общество заявляет о том, что ни один работник, член органа управления не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности и др.), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, отказался дать взятку, совершить коммерческий подкуп, в том числе, если в результате такого отказа у Общества возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

11. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) положений антикоррупционной политики

11.1. Члены Совет директоров, Правления, Генеральный директор и работники Общества, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

11.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, или уголовной ответственности по инициативе Общества, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации и внутренними нормативными документами Общества.

11.3. Общество проводит проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции.

11.4. Общество оставляет за собой право придавать гласности информацию о лицах, нарушивших требования законодательства и настоящей Политики.

11.5. Общество прикладывает все возможные и законные усилия для максимально быстрого, неотвратимого пресечения коррупционных нарушений.